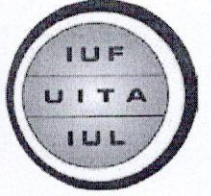




TARIM ORKAM-SEN

TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLU KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI
AGRICULTURE FORESTRY PUBLIC SERVANTS SYNDICATE

GENEL MERKEZİ



14.08.2025

ANKARA

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI

.....İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Sendikamız Tarım Orkam-Sen, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının belirlenmesine ilişkin Yönetmelik kapsamında "Tarım ve Ormancılık Hizmet kolunda" yer almakta olup yönetmeliğin 4. maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlar bünyesinde örgütlüdür.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu' nun kapsamında "Sendika Üyesi Olamayacaklar" başlıklı 15. Maddesinin c bendi;

"Bakanlar, bakan yardımcılar, bu Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların başkanları, genel müdürleri ve bunların yardımcılar, yönetim kurulu üyeleri, merkez teşkilâtlarının denetim birimleri yöneticileri ve kurul başkanları, hukuk müşavirleri, bölge, il ve ilçe teşkilâtlarının en üst amirleri ile bunlara eşit veya daha üst düzeyde olan kamu görevlileri, belediye başkanları ve yardımcılar... üye olamazlar ve sendika kuramazlar" şeklindedir.

Anılan yasa hükmü uyarınca kanun koyucu; bu kamu görevlilerinin sendika üyesi olmasının ve sendika kurmasının yasaklanmasını, gördükleri hizmetin niteliği nedeniyle öngörmüştür. Bu bağlamda kurallara konu kamu görevlilerinin kamu gücünün kullanımına daha etkili katıldıkları dikkate alındığında devletin menfaatleri ile sendikanın menfaatlerinin çatıştığı bazı hâllerde dengeleyici karar vermekte zorlanabileceklerinin gözetildiği açıktır. Bahsi geçen yasa hükmünde geçen kamu görevlilerinin sendika üyesi veya kurucusu olmalarının yasaklanmasıyla kamu hizmetlerinin aksatılmadan yürütülmesinin ve dolayısıyla kamu düzeninin sağlanmasının amaçlanmaktadır.

Bunun yanı sıra Mülga Devlet Personel Başkanlığının yazımız ekinde sunulan, değişik tarihlerde oluşturmuş olduğu görüşlerde, Kamu Sendikalarına üye olamayacak çalışanlar hakkında vermiş olduğu mütalaaların da dikkate alınması gerekmektedir. Mezkur görüşlerde özetle; ***"kamu görevlileri sendikalarını üye olan personelin sendika üyesi olunamayacak kadrolara vekaleten görevlendirilmeleri halinde sendika üyeliğinin devam etmesi gerektiği ancak 4688 sayılı kanunun 15 maddesinde sayılan kadrolara vekalet eden personelin vekalet süresince bu hükmün getirmiş amacına uygun olarak görev yaptıkları kurumun kapsamında bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalar arasında ayırım anlamına gelebilecek faaliyetlerde bulunamayacakları mütala edilmiştir"*** denilmektedir.

Sendikamızca yapılan tespitlere göre; işkolumuzda hizmet veren kamu kurumlarında, ilgili kanun hükümlerine aykırı bir şekilde sendika üyeliğini sürdüren ve hatta sendika yetkili kurullarında görev alan çok sayıda kamu görevlisi bulunmaktadır. İlgili bakanlık İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, Bölge Müdürü, Bölge Müdür yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, İlçe Müdürü, İşletme Müdürü benzeri kadrolarda görev yapan ve sendika üyesi olan, sendika kurullarında görev alarak sendikal faaliyetleri açıktan yürüten kamu görevlilerinin mevcut görevleri nedeniyle sendika üyesi ve yöneticiliği yürütmesi açıkça kanuna aykırıdır. Bu durum Uluslararası sözleşmelerle ve Anayasal düzenlemelerle kamu görevlisinin, özgür bir iradesi ile sendika üyesi olma ve sendikal mücadelede bulunma hakkına açıktan bir müdahale oluşturmaktadır.

4688 sayılı Kanun' un "İdarî ve malî denetim" başlıklı 27. Maddesinin 1. Fıkrası;

"Sendika şubesi, sendika ve konfederasyonların yönetim ve işleyişleri ile gelir ve giderleri ve bunlarla ilgili her türlü işlemlerin kanunlar ve ilgili diğer mevzuat ile tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı hususlarındaki idari ve mali denetim, denetleme kurulları ya da denetçiler tarafından yapılır. Denetimin esasları hakkında Sendikalar Kanununun 47 nci Maddesine göre çıkarılan tüzük hükümleri uygulanır." Şeklindedir.

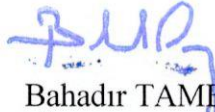
Mülga Sendikalar Kanunu' na yapılan atıf güncel durumda 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu' na tekabül etmekte olup, Kanun' un ilgili maddelerinde sendikaların yönetim ve işleyişi ile kanuna aykırı usulsüzlüklerin giderilmesine dair usul öngörülmüştür. Yine Sendika Ve Konfederasyonların Denetim Esasları Ve Tutacakları Defterler İle Toplu İş Sözleşmesi Sicili Hakkında Yönetmelik ile denetime ilişkin esaslar ve kanuna aykırılık hallerinde izlenecek yollar belirtilmiştir.

Tüm kamu çalışanlarının "sendikalı olması" anlayışında bir sendika olmamıza karşın; uygulamada birçok yöneticinin/işveren temsilcisinin, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun **Sendika üyesi olamayacaklar** başlığını taşıyan 15. Maddesine aykırı olarak sendika üyesi ve/veya yöneticisi olmasının açıkça usulsüzlük ve kanuna aykırılık taşıdığı sabittir.

Bu nedenle; yukarıda belirttiğimiz hususlar kapsamında; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun **Sendika üyesi olamayacaklar** başlığını taşıyan 15. Maddesinde belirtilen hükümlerin uygulanmasının sağlanması, kanun hükmüne rağmen devam eden sendika üyeliklerinin sona erdirilmesi, yine sendika üyesi olunamayacak görevlerde vekaleten görev yapan ve sendikal kurullarda faaliyet gösteren kamu çalışanlarının sendika görevlerinden ayrılmasının sağlanması ve bu hususta sorumluluğu olanların tespiti gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle;

- 1- İl Müdürlüğünüz uhdesinde mevcut kayıtların incelenerek 4688 sayılı Kanun' un 15. Maddesine aykırı olarak sendika üyesi olan kamu görevlilerinin tespiti,
- 2- Hukuka aykırılığın giderimi amacıyla tespiti yapılan kamu görevlilerinin sendika üyeliklerinin sona erdirilmesi amacıyla gerekli idari ve hukuki işlemlerin başlatılmasını talep etme gereği doğmuştur.



Bahadır TAMER
Genel Örgütlenme Sekreteri



Serap BAYSAL
Genel Başkan